



Profielschets leden belanghebbendenorgaan

Belanghebbendenorgaan Pensioenkring Xerox

Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF) is een onafhankelijke stichting met een eigen bestuur, een bestuursbureau en een raad van toezicht. Onder het fonds hangen kringen: een kring voor meerdere werkgevers of eigen kringen, zoals Pensioenkring Xerox. Het bestuur bepaalt hoe de pensioenregeling wordt uitgevoerd, stelt het beleid vast, voert dit uit en legt verantwoording af. De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene zaken in het pensioenfonds. Het bestuur legt verantwoording af aan het belanghebbendenorgaan van de betreffende kring.

Om de belangen van werkgevers en deelnemers binnen een kring te behartigen, is er een belanghebbendenorgaan per kring. Het belanghebbendenorgaan van de Pensioenkring Xerox bestaat uit 5 leden. Alle geledingen zijn met inachtneming van de statutaire bepalingen, op een zo evenwichtig mogelijke wijze vertegenwoordigd. De samenstelling is als volgt:

- 1 vertegenwoordigers van werkgever(s);
- 3 vertegenwoordigers van gewezen deelnemers; en
- 1 vertegenwoordiger van pensioengerechtigden.

Een belanghebbendenorgaan wijst zelf zijn eigen voorzitter aan.

Taken en bevoegdheden

De taken en bevoegdheden van het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Xerox gelden uitsluitend voor de Pensioenkring Xerox:

- Bewaken of het bestuur de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement goed uitvoert.
- Bewaken of het bestuur de belangen van de verschillende groepen belanghebbenden evenwichtig afweegt.
- Het belanghebbendenorgaan heeft goedkeuringsrechten ten aanzien van de volgende voorgenomen besluiten van het bestuur:
 - gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen of de overname van verplichtingen;
 - de wijziging of sluiting van een kring;
 - strategisch beleggingsbeleid;
 - vaststelling van de premie;
 - het vaststellen en wijzigen van het toeslagbeleid;
 - vaststelling van het herstelplan;
 - vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Ook heeft het belanghebbendenorgaan diverse adviesbevoegdheden en mag het een oordeel vellen over het functioneren van het bestuur met betrekking tot Pensioenkring Xerox.

Profielschets leden belanghebbendenorgaan Pensioenkring Xerox

De voorgedragen kandidaten voor het belanghebbendenorgaan voor Pensioenkring Xerox dienen te voldoen aan de geschiktheidseisen zoals genoemd in Beleidsregel geschiktheid 2012 van De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten.

Ook dienen ze te beschikken over deskundigheid op geschiktheidsniveau A (conform de *Handreiking geschikt pensioenfondsbestuur van de Pensioenfederatie*¹) op de onderstaande gebieden:

- relevante wet- en regelgeving;
- pensioenregelingen en pensioensoorten;
- financiële aspecten (waaronder actuariële aspecten en financiering, beleggingsbeleid en vermogensbeheer, verslaggeving, balansmanagement en herverzekering);
- administratieve organisatie en interne controle;
- communicatie;
- uitbesteding.

Kandidaten die nog niet hieraan voldoen moeten bereid zijn dit geschiktheidsniveau te behalen binnen 6 maanden.

Vereiste competenties

Voor de geschiktheid is, naast deskundigheid op de hierboven genoemde gebieden, ook aantoonbaar professioneel gedrag vereist. Tevens geldt dat er sprake moet zijn van onberispelijk gedrag. Daarnaast dienen leden te beschikken over:

1. Een werk- en denkniveau op minimaal HBO-niveau;
2. Financieel technisch inzicht om de stukken die aan het belanghebbendenorgaan worden voorgelegd te kunnen beoordelen;
3. Een goede beheersing van de Nederlandse taal; en
4. Bereidheid om opleidingen op HBO-niveau te doen om het vereiste geschiktheidsniveau te bereiken en te behouden.

Leden van het belanghebbendenorgaan zijn betrokken bij het bestuur, maar zij stellen zich tegelijkertijd zodanig onafhankelijk op dat belangentegenstellingen voorkomen worden. Zij hebben het vermogen en de durf om zich kritisch op te stellen richting het bestuur. In dit kader is het van belang dat ieder lid van het belanghebbendenorgaan in ruime mate over de volgende kerncompetenties beschikt:

- strategisch denken;
- multidisciplinair denken en oordeelsvorming;
- verantwoordelijk;
- reflecterend vermogen;
- samenwerken;
- communicatief vermogen;
- onafhankelijkheid;
- besluitvaardigheid;
- klant-, kwaliteits- en resultaatgerichtheid.

Toetsing door De Nederlandsche Bank (DNB)

De benoeming van leden van het belanghebbendenorgaan is afhankelijk van de instemming van De Nederlandsche Bank. De Nederlandsche Bank toetst de kandidaat daarbij op betrouwbaarheid en geschiktheid voor de functie. Bij de beoordeling van de geschiktheid wordt ook getoetst of de kandidaat voldoende onafhankelijk is om zijn of haar functie te kunnen vervullen

¹ De Handreiking geschikt pensioenfondsbestuur is opvraagbaar bij het bestuursbureau

Tijdsbeslag

De functie van lid van het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Xerox vergt naar inschatting maximaal 1 dag per maand (0,05 FTE). De functie van voorzitter vergt naar inschatting maximaal 1,5 dag per maand (0,075 FTE). De werkelijk benodigde tijd zal echter ook afhangen van lopende zaken, de ontwikkelingen op pensioengebied en de financiële markten, alsmede de behoefte aan scholing. De geschikte kandidaat moet aantoonbaar voldoende tijd beschikbaar hebben voor het vervullen van zijn of haar functie.

Het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Xerox heeft minimaal 2 maal per jaar overleg met het bestuur en 2 maal zelfstandig een vergadering. Daarnaast heeft het belanghebbendenorgaan recht op overleg met de raad van toezicht. Naar verwachting zal circa 4 maal per jaar zelfstandig vergaderd worden, 4 maal overleg met het bestuur en 1 keer zelfstandig overleg met de raad van toezicht plaatsvinden.